|  |  |
| --- | --- |
|  |   Приложение к письму Отделения Барнаул  «О проведении опроса предприятий обрабатывающих производств» |
| Контактные данные Отделения Барнаул:телефон: (3852)38-86-36, (3852)38-86-44,e-mail: 01svcpso54@cbr.ru | **АНКЕТА ДЛЯ ОПРОСА** **ПРЕДПРИЯТИЙ ОБРАБАТЫВАЮЩИХ** **ПРОИЗВОДСТВ** |  |

|  |
| --- |
| **I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ** |
| **1. Код ОКВЭД2 (первые 4 знака) по ОСНОВНОМУ виду деятельности (в формате ХХ.ХХ)** |  |
| **2. ВЫРУЧКА предприятия в 2023 году** **(оценка) от операционной деятельности** | **Менее 120 млн руб.** | **120,1–800 млн руб.** | **800,1 млн–2 млрд руб.** | **Более 2 млрд руб.** |
|  |[ ] [ ] [x] [ ]
|  | *1* | *2* | *3* | *4* |
| **3. Среднегодовая ЧИСЛЕННОСТЬ****занятых в 2023 году (оценка), чел.**  | **1–15 чел.**  | **16–100 чел.**  | **101–250 чел.** | **251–1000 чел.** | **Более 1000 чел.** |
|  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  | *1* | *2* |  *3* | *4* | *5* |
| **II. ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ И ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ** |

 **4. Как Вы оцениваете изменение следующих показателей деятельности Вашего предприятия в 2023-2024 гг.?
 (выберите ОДИН вариант ответа по КАЖДОЙ СТРОКЕ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2023/2022 (оценка)** | **Рост** | 0% | **Снижение** |
|  | >30% | 30-21% | 20-11% | 10-1% |  | 1-10% | 11-20% | 21-30% | <30% |
| 1) Физический объем производства |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 2) Инвестиции в машины и оборудование  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 3) Среднегодовая численность занятых |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 4) Средний уровень зарплат работников основного вида деятельности |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| **2024/2023 (прогноз)** | **Рост** | 0% | **Снижение** |
|  | >30% | 30-21% | 20-11% | 10-1% |  | 1-10% | 11-20% | 21-30% | <30% |
| 5) Физический объем производства |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 6) Инвестиции в машины и оборудование |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 7) Среднегодовая численность занятых |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| 8) Средний уровень зарплат работников основного вида деятельности |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| **5. Чем обусловлены ПЛАНЫ предприятия по изменению производства продукции в 2024 году? (выберите ответ 1 или 2)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1) Для тех, кто ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ объемов производства  (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-е): | Под госзаказ | Не под госзаказ |
| а) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на ВНУТРЕННЕМ рынке  В СВЯЗИ с импортозамещением | [ ]  *1* | [ ]  *2* |
| б) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на ВНУТРЕННЕМ рынке,  НЕ СВЯЗАННОГО с импортозамещением | [ ]  *3* | [ ]  *4* |
| в) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на экспортных рынках | [ ]  *5* |
| г) выведением на рынок НОВОЙ продукции В СВЯЗИ с импортозамещением | [ ]  *6* | [ ]  *7* |
| д) выведением на рынок НОВОЙ продукции, НЕ СВЯЗАННЫМ с импортозамещением | [ ]  *8* | [ ]  *9* |
| е) другое (укажите) *10*  |

 |
| 2) Для тех, кто НЕ ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ объемов производства (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-и): |
|[ ]  а) отсутствием перспектив для увеличения спроса на продукцию предприятия |
|[ ]  б) временными факторами, которые вызвали текущий рост спроса, но могут потерять свое значение на более длительном горизонте (например, временное увеличение объема госзаказа) |
| [ ]  | в) существующими санкционными ограничениями на приобретение машин и оборудования |
| [ ]  | г) существующими ограничениями на рынке труда |
| [ ]  | д) сложностями с поставками используемых в производстве сырья, материалов и комплектующих |
| [ ]  | е) недостаточными финансовыми возможностями для инвестирования в основной капитал |
| [ ]  | ж) недостаточными финансовыми возможностями для найма дополнительных работников |
| [ ]  | з) неопределенностью макроэкономической ситуации в стране и/или геополитической ситуации в мире |
| [ ]  | и) другое (укажите)   |

**6. Что из перечисленного ниже соответствует стратегии развития предприятия в ближайшие 2-3 года**

**(выберите ОДИН ответ из 1-3):**

|  |
| --- |
|[ ]  1) Переход на трудозатратные технологии (более интенсивное использование труда) В СВЯЗИ С ОГРАНИЧЕНИЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ИМПОРТА |
|[ ]  2) Замещение труда капиталом (автоматизация бизнес-процессов) В СВЯЗИ С ДЕФИЦИТОМ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ |
|[ ]  3) Ничего из перечисленного |
| **III. ДОСТАТОЧНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ** |

**7. Оцените ситуацию с загрузкой ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ на Вашем предприятии за последние ПОЛГОДА (выберите ответ 1 или 2):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1) Загрузка мощностей находилась на максимальном или выше максимального для предприятия уровне, что обусловлено (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-г); |
|[ ]  а) ростом рыночного спроса на продукцию предприятия  |
|[ ]  б) увеличением объема госзаказа |
| [ ]  | в) введением в действие мобилизационных мощностей\*, не используемых ранее в текущем производстве*\* мощности, в обычных условиях находящиеся на консервации и предназначенные для производства продукции в рамках гособоронзаказа* |
| [ ]  | г) выбытием части машин и оборудования из эксплуатации (в связи с поломкой, устареванием), которое не было вовремя обеспечено замещением новым оборудованием  |
|  | 2) Есть недоиспользованные мощности, а именно (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-г): |
|[ ]  а) современные мощности, которые возможно загрузить для увеличения объемов производства |
|[ ]  б) неэффективные мощности (устаревшие, низкопроизводительные), которые возможно загрузить для увеличения объемов производства |
|[ ]  в) мощности, которые непригодны для производства (аварийные и не поддающиеся ремонту) |
|[ ]  г) мощности мобилизационного назначения, которые не используются в текущем производстве |

**8. Насколько можно увеличить объем выпуска продукции на Вашем предприятии за счет ДОЗАГРУЗКИ производственных мощностей без серьезных инвестиционных вложений (выберите ОДИН ответ из 1-5):**

|  |
| --- |
|[ ]  1) На 1-10% |
|[ ]  2) На 11-20%  |
|[ ]  3) На 21-30% |
|[ ]  4) Более чем на 30% |
|[ ]  5) Рост выпуска невозможен без дополнительных инвестиций |

**9. Какие ИЗМЕНЕНИЯ, связанные с использованием ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, предполагаются
в 2024 г. в соответствии с планами развития производства? (выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-10)**

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  | 1) Не планируем изменений в использовании производственных мощностей |
| [ ]  | 2) Повышение уровня загрузки существующих производственных мощностей |
| [ ]  | 3) Повышение количества рабочих смен для беспрерывной эксплуатации оборудования |
| [ ]  | 4) Введение в работу мобилизационных мощностей, не используемых ранее в текущем производстве |
| [ ]  | 5) Расширение производственных мощностей за счет приобретения новых машин и оборудования |
| [ ]  | 6) Модернизация за счет замены «старых» машин и оборудования более современными |
| [ ]  | 7) Покупка готового бизнеса или сделки по слиянию и поглощению |
| [ ]  | 8) Продажа части активов предприятия |
| [ ]  | 9) Консервация неиспользуемых производственных мощностей |
| [ ]  | 10) Другое (укажите)    |

**IV. ДОСТАТОЧНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**10. Оцените ситуацию с ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ на Вашем предприятии за последние ПОЛГОДА
(выберите ОДИН вариант ответа по КАЖДОЙ СТРОКЕ)**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Дефицит кадров | Избыточная численность | Оптимальная численность |
| 1) Руководители (директор, начальник подразделения, мастер цеха и т.п.) | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| 2) Специалисты (бухгалтер, маркетолог, экономист, инженер и т.п.) | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| 3) Служащие (секретарь, делопроизводитель, учетчик и т.п.) | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| 4) Рабочие квалифицированные | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
| 5) Рабочие неквалифицированные | [ ]  | [ ]  | [ ]  |
|  | *1* | *2* | *3* |

**11. С какими ПРОБЛЕМАМИ ЗАНЯТОСТИ столкнулось Ваше предприятие в последние ПОЛГОДА**

**(выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-9):**

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  | 1) С проблемами занятости не сталкивались |
| [ ]  | 2) Высокая загрузка имеющегося персонала (работа в несколько смен, переработки и т.п.) |
| [ ]  | 3) Отток работников в связи с отъездом за рубеж |
| [ ]  | 4) Отток работников в связи с участием в СВО |
| [ ]  | 5) Сокращение численности трудовых мигрантов |
| [ ]  | 6) Переток работников в другие компании / сферы деятельности / регионы |
| [ ]  | 7) Рост доли работников пенсионного возраста |
| [ ]  | 8) Трудности с наймом новых кадров в связи с отсутствием на рынке работников нужных специальностей или квалификации |
| [ ]  | 9) Трудности с наймом новых кадров в связи с завышенными зарплатными ожиданиями соискателей |

**12. Какие ИЗМЕНЕНИЯ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ предприятия предполагаются в 2024 г. в соответствии с планами развития производства? (выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-13)**

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  | 1) Не планируем изменений в кадровой политике |
| [ ]  | 2) Более высокая загрузка наличной рабочей силы (работа в несколько смен, переработки и т.п.) |
| [ ]  | 3) Обучение и/или переквалификация имеющихся кадров |
| [ ]  | 4) Наем неквалифицированных кадров |
| [ ]  | 5) Наем квалифицированных кадров |
| [ ]  | 6) Повышение зарплат для компенсации роста цен |
| [ ]  | 7) Повышение зарплат для привлечения и удержания кадров на уровень, превышающий рост цен |
| [ ]  | 8) Удержание (возврат уволившихся) пенсионеров |
| [ ]  | 9) Привлечение трудовых мигрантов |
| [ ]  | 10) Аутстафинг или аутсорсинг персонала |
|  | *\*Аутстафинг – временное привлечение наемных работников из сторонней компании, не требующее оформления их в штат. Аутсорсинг – передача непрофильных функций сотрудникам организации, специализирующейся на оказании этих услуг.* |
| [ ]  | 11) Сокращение численности персонала для оптимизации производства |
| [ ]  | 12) Перевод некоторых работников на неполную занятость |
| [ ]  | 13) Другое (укажите)  |
|  **БЛАГОДАРИМ ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!** |  |