|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Приложение к письму Отделения Барнаул    «О проведении опроса предприятий обрабатывающих производств» | |
| Контактные данные Отделения Барнаул:  телефон: (3852)38-86-36, (3852)38-86-44,  e-mail: 01svcpso54@cbr.ru | **АНКЕТА ДЛЯ ОПРОСА**  **ПРЕДПРИЯТИЙ ОБРАБАТЫВАЮЩИХ**  **ПРОИЗВОДСТВ** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1. Код ОКВЭД2 (первые 4 знака) по ОСНОВНОМУ виду деятельности (в формате ХХ.ХХ)** | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
| **2. ВЫРУЧКА предприятия в 2023 году**  **(оценка) от операционной деятельности** | **Менее 120 млн руб.** | | | **120,1–800 млн руб.** | | | **800,1 млн–2 млрд руб.** | | | | | | **Более 2 млрд руб.** | | | | | |
|  | | |  | | | | |  | | | | |  | | | |
|  | *1* | | | *2* | | | | | | *3* | | | | | *4* | | |
| **3. Среднегодовая ЧИСЛЕННОСТЬ**  **занятых в 2023 году (оценка), чел.** | | | **1–15 чел.** | **16–100 чел.** | | | **101–250 чел.** | | **251–1000 чел.** | | | | **Более 1000 чел.** | | | | |
|  |  | | |  | |  | | | |  | | | | |
|  | | | *1* | *2* | | *3* | | | *4* | | | | *5* | | | | |
| **II. ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ И ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**4. Как Вы оцениваете изменение следующих показателей деятельности Вашего предприятия в 2023-2024 гг.?   
 (выберите ОДИН вариант ответа по КАЖДОЙ СТРОКЕ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2023/2022 (оценка)** | | | **Рост** | | | | 0% | **Снижение** | | | | |
| >30% | 30-21% | 20-11% | 10-1% | 1-10% | 11-20% | 21-30% | <30% | |
| 1) Физический объем производства | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 2) Инвестиции в машины и оборудование | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 3) Среднегодовая численность занятых | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4) Средний уровень зарплат работников  основного вида деятельности | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | | | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | |
| **2024/2023 (прогноз)** | | | **Рост** | | | | 0% | **Снижение** | | | | |
| >30% | 30-21% | 20-11% | 10-1% | 1-10% | 11-20% | 21-30% | <30% | |
| 5) Физический объем производства | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6) Инвестиции в машины и оборудование | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 7) Среднегодовая численность занятых | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 8) Средний уровень зарплат работников  основного вида деятельности | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | | | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | |
| **5. Чем обусловлены ПЛАНЫ предприятия по изменению производства продукции в 2024 году? (выберите ответ 1 или 2)**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 1) Для тех, кто ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ объемов производства  (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-е): | Под  госзаказ | Не  под госзаказ | | а) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на ВНУТРЕННЕМ рынке   В СВЯЗИ с импортозамещением | *1* | *2* | | б) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на ВНУТРЕННЕМ рынке,   НЕ СВЯЗАННОГО с импортозамещением | *3* | *4* | | в) ростом спроса на ВЫПУСКАЕМУЮ продукцию предприятия на экспортных рынках | *5* | | | | г) выведением на рынок НОВОЙ продукции В СВЯЗИ с импортозамещением | *6* | *7* | | д) выведением на рынок НОВОЙ продукции, НЕ СВЯЗАННЫМ с импортозамещением | *8* | *9* | | е) другое (укажите) *10* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) Для тех, кто НЕ ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ объемов производства (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-и): | | | | | | | | | | |
|  | а) отсутствием перспектив для увеличения спроса на продукцию предприятия | | | | | | | | | |
|  | б) временными факторами, которые вызвали текущий рост спроса, но могут потерять свое значение на более  длительном горизонте (например, временное увеличение объема госзаказа) | | | | | | | | | |
|  | в) существующими санкционными ограничениями на приобретение машин и оборудования | | | | | | | | | |
|  | г) существующими ограничениями на рынке труда | | | | | | | | | |
|  | д) сложностями с поставками используемых в производстве сырья, материалов и комплектующих | | | | | | | | | |
|  | е) недостаточными финансовыми возможностями для инвестирования в основной капитал | | | | | | | | | |
|  | ж) недостаточными финансовыми возможностями для найма дополнительных работников | | | | | | | | | |
|  | з) неопределенностью макроэкономической ситуации в стране и/или геополитической ситуации в мире | | | | | | | | | |
|  | и) другое (укажите) | | | | | | | | | |

**6. Что из перечисленного ниже соответствует стратегии развития предприятия в ближайшие 2-3 года**

**(выберите ОДИН ответ из 1-3):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1) Переход на трудозатратные технологии (более интенсивное использование труда) В СВЯЗИ С ОГРАНИЧЕНИЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ИМПОРТА |
|  | 2) Замещение труда капиталом (автоматизация бизнес-процессов) В СВЯЗИ С ДЕФИЦИТОМ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ |
|  | 3) Ничего из перечисленного |
| **III. ДОСТАТОЧНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ** | | | |

**7. Оцените ситуацию с загрузкой ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ на Вашем предприятии за последние ПОЛГОДА (выберите ответ 1 или 2):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 1) Загрузка мощностей находилась на максимальном или выше максимального для предприятия уровне, что обусловлено (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-г); | | |
|  | а) ростом рыночного спроса на продукцию предприятия |
|  | б) увеличением объема госзаказа |
|  | в) введением в действие мобилизационных мощностей\*, не используемых ранее в текущем производстве  *\* мощности, в обычных условиях находящиеся на консервации и предназначенные для производства продукции в рамках гособоронзаказа* |
|  | г) выбытием части машин и оборудования из эксплуатации (в связи с поломкой, устареванием), которое не было вовремя обеспечено замещением новым оборудованием |
|  | 2) Есть недоиспользованные мощности, а именно (выберите ВСЕ подходящие ответы из а-г): | | |
|  | а) современные мощности, которые возможно загрузить для увеличения объемов производства |
|  | б) неэффективные мощности (устаревшие, низкопроизводительные), которые возможно загрузить для  увеличения объемов производства |
|  | в) мощности, которые непригодны для производства (аварийные и не поддающиеся ремонту) |
|  | г) мощности мобилизационного назначения, которые не используются в текущем производстве |

**8. Насколько можно увеличить объем выпуска продукции на Вашем предприятии за счет ДОЗАГРУЗКИ производственных мощностей без серьезных инвестиционных вложений (выберите ОДИН ответ из 1-5):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1) На 1-10% |
|  | 2) На 11-20% |
|  | 3) На 21-30% |
|  | 4) Более чем на 30% |
|  | 5) Рост выпуска невозможен без дополнительных инвестиций |

**9. Какие ИЗМЕНЕНИЯ, связанные с использованием ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, предполагаются   
в 2024 г. в соответствии с планами развития производства? (выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-10)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1) Не планируем изменений в использовании производственных мощностей |
|  | 2) Повышение уровня загрузки существующих производственных мощностей |
|  | 3) Повышение количества рабочих смен для беспрерывной эксплуатации оборудования |
|  | 4) Введение в работу мобилизационных мощностей, не используемых ранее в текущем производстве |
|  | 5) Расширение производственных мощностей за счет приобретения новых машин и оборудования |
|  | 6) Модернизация за счет замены «старых» машин и оборудования более современными |
|  | 7) Покупка готового бизнеса или сделки по слиянию и поглощению |
|  | 8) Продажа части активов предприятия |
|  | 9) Консервация неиспользуемых производственных мощностей |
|  | 10) Другое (укажите) |

**IV. ДОСТАТОЧНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**10. Оцените ситуацию с ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ на Вашем предприятии за последние ПОЛГОДА   
(выберите ОДИН вариант ответа по КАЖДОЙ СТРОКЕ)**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Дефицит  кадров | Избыточная численность | Оптимальная численность |
| 1) Руководители (директор, начальник подразделения, мастер цеха и т.п.) |  |  |  |
| 2) Специалисты (бухгалтер, маркетолог, экономист, инженер и т.п.) |  |  |  |
| 3) Служащие (секретарь, делопроизводитель, учетчик и т.п.) |  |  |  |
| 4) Рабочие квалифицированные |  |  |  |
| 5) Рабочие неквалифицированные |  |  |  |
|  | *1* | *2* | *3* |

**11. С какими ПРОБЛЕМАМИ ЗАНЯТОСТИ столкнулось Ваше предприятие в последние ПОЛГОДА**

**(выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-9):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1) С проблемами занятости не сталкивались |
|  | 2) Высокая загрузка имеющегося персонала (работа в несколько смен, переработки и т.п.) |
|  | 3) Отток работников в связи с отъездом за рубеж |
|  | 4) Отток работников в связи с участием в СВО |
|  | 5) Сокращение численности трудовых мигрантов |
|  | 6) Переток работников в другие компании / сферы деятельности / регионы |
|  | 7) Рост доли работников пенсионного возраста |
|  | 8) Трудности с наймом новых кадров в связи с отсутствием на рынке работников нужных специальностей или квалификации |
|  | 9) Трудности с наймом новых кадров в связи с завышенными зарплатными ожиданиями соискателей |

**12. Какие ИЗМЕНЕНИЯ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ предприятия предполагаются в 2024 г. в соответствии с планами развития производства? (выберите ВСЕ подходящие ответы из 1-13)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1) Не планируем изменений в кадровой политике | |
|  | 2) Более высокая загрузка наличной рабочей силы (работа в несколько смен, переработки и т.п.) | |
|  | 3) Обучение и/или переквалификация имеющихся кадров | |
|  | 4) Наем неквалифицированных кадров | |
|  | 5) Наем квалифицированных кадров | |
|  | 6) Повышение зарплат для компенсации роста цен | |
|  | 7) Повышение зарплат для привлечения и удержания кадров на уровень, превышающий рост цен | |
|  | 8) Удержание (возврат уволившихся) пенсионеров | |
|  | 9) Привлечение трудовых мигрантов | |
|  | 10) Аутстафинг или аутсорсинг персонала | |
|  | *\*Аутстафинг – временное привлечение наемных работников из сторонней компании, не требующее оформления их в штат.  Аутсорсинг – передача непрофильных функций сотрудникам организации, специализирующейся на оказании этих услуг.* | |
|  | 11) Сокращение численности персонала для оптимизации производства | |
|  | 12) Перевод некоторых работников на неполную занятость | |
|  | 13) Другое (укажите) | |
| **БЛАГОДАРИМ ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!** | | |  | |